

Cengiz Holding A.Ş.

Etik İlkeler Rehberi

İçerik

1. Amaç ve Kapsam	2
2. Temel Değerlerimiz	2
3. İş Etiği İlkelerimiz	2
3.1.Yasal Düzenlemelere Uyum	2
3.2.İnsan Haklarına Saygı	4
3.3.Şirket Kaynaklarının Kullanımı	4
3.4.Bağış ve Sponsorluk	5
3.5.Hediye ve Ağır lama	5
3.6.Çıkar Çatışması	6
3.7.Sosyal Medya ve İletişim	6
3.8.İşyeri Emniyeti	6
3.9.Siyasi Faaliyetler	7
3.10. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız	
3.11. Fikri Mülkiyet	7
4. İç Bildirim Sistemi ve İletişim Hattı	7

1. Amaç ve Kapsam

Cengiz Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri olarak (“**Cengiz Holding**”, “ **Holding**” veya “**Grup**”) faaliyetlerimizi temel etik değerleri benimseyerek gerçekleştirip; tüm çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer tüm üçüncü taraflarımız ile olan ilişkilerimizde etik ilkelere bağlı kalarak hareket etmekteyiz. Cengiz Holding, etik ilkelere uyum konusunda ortak bir kurum kültürü oluşturmak üzere davranış kurallarını yazılı hale getirmek, çalışanlarının ve tüm iş ortaklarının farkındalığını arttırmak ve tüm tarafların görevlerini yerine getirirken verecekleri kararlar ve eylemlerinde yasalara ve etik ilkelere uygun hareket edilmesini sağlamak konularında yol gösterici nitelikte bir rehber olması için bu Etik İlkeler Rehberini (**Rehber**) hazırlamıştır.

Tüm çalışanlarımızın, Rehber’de yer alan kurallara uyması zorunluluk olup Holding ile ilişkide olan üçüncü tarafların da bu Rehber’e uygun hareket etmesi beklenmektedir. İş Etiği İlkeleri’nin tüm çalışanlara aktarılması Cengiz Holding bünyesinde görev yapan yöneticilerin görev ve sorumlulukları arasındadır.

2. Temel Değerlerimiz

Cengiz Holding olarak lider bir endüstri ve altyapı grubu olmamızın sorumluluğuyla faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde büyümeye ve imza attığımız her bir projeye öncü olmaya devam ediyoruz. Grubumuz, yurt dışında gerçekleştirdiği yatırımlarıyla da global bir değer olma yolunda emin adımlarla ilerliyor.

Cengiz Holding olarak, faaliyetlerimizi 1978’den bu yana temel değerlerimiz ışığında mevzuatlara ve etik ilkelere uygun şekilde gerçekleştirmekteyiz. Bu kapsamda, koşulsuz müşteri memnuniyeti sağlarken tüm paydaşlarımız ile şeffaf ve adil ilişkiler yürütürüz. Çalışanlarımızın sürekli gelişimine katkı sağlarken aynı zamanda içinde bulunduğumuz toplumun gelişimine yönelik sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirmeye gayret ederiz.

Cengiz Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde, yaptığımız işi en iyi şekilde, uluslararası standartlara ve mevzuatlara uygun, eksiksiz hayata geçirmekle, örnek ve öncü olmakla yükümlüyük. Çalışmalarımıza bu temel yaklaşımla başlıyor ve bu anlayıştan taviz vermeden projelerimizi tamamlıyoruz.

Ülkemizde gösterdiğimiz başarılarla, yurt dışı projelerimizle yenilerini ekleyip küresel bir marka haline gelerek sadece lider değil, öncü olmak **vizyonumuzla** ve “**Güven, Kalite, Hizmet**” değerlerimizin, tüm faaliyetlerimizde eksiksiz yer almasını sağlamak **misyonumuzla** faaliyetlerimizi yerine getiriyoruz.

3. İş Etiği İlkelerimiz

3.1.Yasal Düzenlemelere Uyum

Cengiz Holding olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirirken tüm ulusal mevzuat, milletlerarası sözleşme ve Türkiye Cumhuriyeti’nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, iç politika ve düzenlemelere uygun hareket ederken mevzuatların belirsiz olması durumunda ise bu Rehber’de yer alan ilkeleri dikkate alırız.

Mevzuatlara uyumlu olmak sadece yönetim kurulu, hukuk/denetim birimleri veya yöneticilerin değil, tüm çalışanların sorumluluğundadır. Bu kapsamda, çalışanlarımıza görev ve sorumluluklarıyla ilişkili olan yasal düzenlemelere ilişkin temel eğitimler vermekle birlikte çalışanlarımızın ilgili tüm yasal düzenlemeleri bilmelerini beklememekteyiz. Buna karşın, çalışanlarımızın yasal düzenlemeler veya etik ilkelere ilişkin bir soru işareti olması durumunda ilgili Hukuk ve İş Geliştirme ekiplerine gitmeleri gerektiğini bilmelerini bekleriz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Cengiz Holding çalışanlarınca rüşvet veya rüşvet olarak algılanabilecek herhangi bir faaliyetin gerçekleştirilmesi veya teklif/taahhüt edilmesi yasaktır. Cengiz Holding olarak hangi ülkede olursa olsun yerel uygulamalara, geleneklere ve alışagelmış iş yapış şekillerine bakılmaksızın herhangi bir devlet görevlisine veya üçüncü kişilere rüşvet, komisyon, kolaylaştırma ödemesi, uygunsuz hediye ve ağırlama sağlamaz, teklif etmez veya kabul etmeyiz.

Çalışanlarımızın bu tarz eylemlerde bulunması yasak olup Holding tarafından yetkilendirilmiş ve Holding adına hareket eden üçüncü taraflarımızın da herhangi bir rüşvet ve yolsuzluk faaliyetinde bulunması kabul edilemez.

Cengiz Holding olarak, sadece yasalara aykırı işlem yapmamak için değil aynı zamanda toplumsal değerlerimize de zarar verdiği için her türlü rüşvet ve yolsuzluk eylemine karşıyız.

Detaylı bilgi için lütfen [Cengiz Holding Yolsuzlukla Mücadele Politikasını](#) inceleyin.

Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri

Faaliyetlerini küresel olarak genişleten Grubumuz, yaptırımlar ve ihracat kontrol düzenlemeleriyle ilişkili risklerin etkin bir şekilde yönetimi için gerekli önlemleri almaktadır. Bu kapsamda, iş ilişkisi kurulan taraflara yönelik olumsuz haber araştırmaları ve yaptırım listelerine karşı taramaları içeren durum tespit çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Hakkında yaptırım kararı bulunan taraflarla iş ilişkisi kurulmamaktadır.

Detaylı bilgi için lütfen [Cengiz Holding Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikasını](#) inceleyin.

Suç Gelirlerinin Aklanması ile Mücadele

Suç gelirlerinin aklanması, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler kapsamında yaptırımları belirlenmiş suç olarak tanımlanmaktadır. Bu kapsamda Cengiz Holding olarak hem yurt içi hem de yurt dışı lokasyonlarımızda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizde suç gelirlerinin aklanmasının önlenmesi amacıyla mevcut yasa ve yönetmelikleri takip ederek gerekli çalışmaları titizlikle gerçekleştiririz. Bu kapsamda, müşterilerimize ve üçüncü taraflarımıza yasal düzenlemeler ve standartların belirttiği ölçüde durum tespit çalışmaları yaparak suç gelirlerinin aklanması kapsamında önleyici aksiyonları alırız.

Detaylı bilgi için lütfen [Cengiz Holding Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Politikasını](#) inceleyin.

Rekabet Kurallarına Uyum

Cengiz Holding olarak, başta 4054 Sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun ve ilgili ulusal mevzuat ve milletlerarası sözleşmelere uygun olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirir ve piyasada rekabeti bozucu herhangi bir eylemde bulunmayız. Sektörde yer alan rakip firmalarla veya üçüncü taraflarla doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme yada sınırlamaya yönelik anlaşmalardan, davranışlardan ve söylemlerden kaçınırız.

Rakip firmalarla bir araya gelinen panel, toplantı, konferans gibi mesleki ve özel görüşmelerde rekabeti sınırlayıcı veya engelleyici söylemlerde bulunmayız. Bu tür konuları dile getiren bir başka firma yetkilisi olsa bile, bu kişileri uygun bir dille uyarır ve bu durumların tekrarlanmaması için gerekli özenin gösterilmesini talep ederiz.

Detaylı bilgi için lütfen *Cengiz Holding Rekabet Politikasını* inceleyin.

Bilgilerin Gizliliği

Çalışanlara, çalışan adaylarına, müşterilere, ziyaretçilere ve üçüncü taraf olarak iş ilişkisi kurulan tüm kişi ve kurumlara ait kişisel, ticari, teknik ve gizli bilgileri sadece görev ve sorumluklarımızın gerektirdiği ölçüde kullanırız. Ticari sır veya kişisel veri niteliğinde olan bilgileri ancak gerekli olması durumunda ve mevzuatlarda belirtilen kurallar dahilinde paylaşabiliriz.

Detaylı bilgi için lütfen *Cengiz Holding Bilgi Gizliliği Politikasını* inceleyin.

3.2.İnsan Haklarına Saygı

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü, zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma yasağına ilişkin oluşturduğu düzenlemelere uyar, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımızın ve tüm üçüncü tarafların bu düzenlemelere uyumlu olmasını bekleriz. Bu düzenlemelere aykırı hareket eden kişi ve kuruluşlar ile iş ilişkisine girmeyiz.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni destekleyerek, çalışanlarımız için insan haklarına saygılı bir kurum kültürü tesis etmeye çalışırız. Taciz olarak değerlendirilecek her türlü eyleme karşı sıfır tolerans göstererek çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenilir bir çalışma ortamında bulunmalarını amaçlarız.

Cengiz Holding olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne aykırılık teşkil eden modern köleliğin karşısındayız ve İngiltere Modern Kölelik Yasası'nın (Modern Slavery Act) gerekliliklerine uygun hareket etmeyi taahhüt etmekteyiz. Bu kapsamda çalışanlarımıza temel hak ve özgürlüklerini kısıtlayıcı çalışma ortamları sunmaktan kaçınırız.

Çalışan ve çalışan adaylarının ırk, dil, din, etnik köken, cinsiyet, cinsel tercih, yaş, eğitim düzeyi gibi herhangi bir konuda ayrımcılığa uğramasına müsaade etmeyiz ve her koşulda tarafsız ve adil yaklaşım sergileyerek eşit çalışma şartları sunarız.

3.3.Şirket Kaynaklarının Kullanımı

Cengiz Holding çalışanları olarak maddi olan veya olmayan herhangi bir Grup kaynağını kullanırken azami özen gösterir, bu kaynakların kişisel kullanım, harcama, hediye, bağış ve politik yardım yapma amacıyla kullanılmayacağını biliriz.

Müşterilerle, Holding adına iş yapan kişi ve kuruluşlarla kişisel ilişkilere girilmesi, Holding adına yapılan işlemlerde kişisel çıkar gözetilmesi, yapılan anlaşmalarla yakınlarımıza menfaat sağlamaya çalışılması Grup kaynaklarının uygunsuz kullanılması anlamına gelecektir.

Görevden ayrılan personel, görevi gereği kendisine tahsis edilmiş olan her türlü araç gerecin, kıymetli evrak ve dosyanın, kendisinde bulunan yazılı dokümanların hepsini yöneticisine devretmelidir. Görevden ayrılan çalışanlar, Cengiz Holding ve paydaşlarına karşı sorumluluklarının devam ettiğini bilir ve buna uygun şekilde hareket ederler.

3.4.Bağış ve Sponsorluklar

Cengiz Holding, tüm bağış ve sponsorluk süreçlerini şeffaf bir şekilde ele alır ve bağış ve sponsorlukların amacına uygun olarak gerçekleşmesini sağlar. Faaliyetlerinin tanımlanmadığı kurum ve kuruluşlara bağış ve sponsorluk adı altında yardımlarda bulunmaz.

Cengiz Holding, bulunduğu coğrafyanın durumunu göz önünde bulundurarak belirlenmiş ihtiyaç alanlarına yönelik ve sadece kar amacı gütmeyen kişi veya kurumlara bağış ve sponsorluklarda bulunmaktadır.

Bağış ve sponsorluk faaliyetleri aşağıda verilen koşullara uygun olduğu takdirde gerçekleştirilebilir:

- Herhangi bir insan veya hayvan hakları ile çevre ihlali için veya alkol ve tütün gibi zararlı maddelerin tanıtımına teşvik için kullanılmaması,
- İlgili kurumun herhangi bir insan hakları ihlali konusuna adının karışmamış olması, ayrımcılığa dayalı uygulamalarının bulunmaması,
- Kuruluşun herhangi bir siyasi partiye yakınlığının bulunmaması,
- Bir ticari kazanç elde etme amacı ile yapılmaması, herhangi bir yolsuzluk ve suistimal eylemine aracı olarak kullanılmaması,
- Topluma fayda sağlamak amacıyla yapılması,
- Üçüncü taraflar ile ilişkileri ve karar verme süreçlerini etkilememesi,
- Cengiz Holding’de bağış ve sponsorluk karar süreçlerinde bulunan herhangi bir çalışanın, ilgili kuruluş ile çıkar çatışması içinde bulunmaması,
- Mevzuata uygun olması.

Herhangi bir devlet görevlisine, siyasilere veya siyasi nüfuz sahibi kişilere ve bu kişilerin ilişkili olduğu dernek, vakıf ve organizasyonlara bağış ve sponsorlukta bulunmak yasak olup herhangi bir Grup kaynağı (araç, bilgisayar, telefon vb.) bu gibi kişi ve kuruluşlara tahsis edilmemelidir.

Detaylı bilgi için lütfen *Cengiz Holding Bağış ve Sponsorluk Politikasını* inceleyin.

3.5.Hediye ve Ağırlama

Cengiz Holding, iş ilişkilerinde karar verme sürecini etkileyecek veya çıkar çatışmasına sebep olabilecek türden hediyelerin alınıp verilmesini ve ağırlama yapılmasını yasaklamıştır. Yalnızca ticari değeri olmayan kurumsal hediyelerin alınıp verilmesi kabul edilebilir ve sunulabilir.

Alınan veya verilen hediyeler ile ağırlamalar aşağıda belirtilen koşullara uygun olduğu sürece makul karşılanabilir:

- Yerel ve uluslararası mevzuatlara uygun olmalıdır.
- Rüşvet veya yolsuzluk amacı ile verilmemelidir.

- Yanlış anlaşılması önlemek için açıkça verilmelidir.
- Kamuoyu tarafından öğrenildiği zaman Cengiz Holding’i zor duruma sokmamalıdır.
- Açık ve detaylı bir şekilde kayıt altına alınmalıdır.

Bir yıl içerisinde, tek bir kaynaktan alınan veya tek bir kaynağa verilen hediyeler için üst limit üst yönetim veya ilgili yönetici tarafından belirlenir, yukarıda ifade edilen ilkelere uygun olmayan nitelikteki her türlü hediye bu limit içerisinde olsa bile kabul edilemez veya karşı tarafa verilemez.

Detaylı bilgi için lütfen *Cengiz Holding Hediye ve Ağır lama Politikasını* inceleyin.

3.6.Çıkar Çatışması

Şirket çıkarlarıyla, kişisel çıkarlar ve müşteriler arası çıkarlar arasındaki ters yönlü ilişki çıkar çatışması olarak tanımlanmaktadır.

Hiçbir çalışanımız, kişisel çıkarlarını Holding çıkarları üstünde tutmaz, Holding bünyesindeki pozisyonu ve edindiği bilgileri kişisel çıkarları için kullanmaz. Bu kapsamda,

- Görevimiz nedeniyle edindiğimiz ve kendimize veya yakınlarımıza fayda sağlayabilecek herhangi bir bilgiyi paylaşmaz ve kişisel amaçlarla kullanmayız.
- Çalışma arkadaşlarımız ve Holding paydaşları ile hiçbir surette kişisel borç/alacak ilişkisine girmeyiz.
- Tedarikçilerimiz veya müşterilerimizin karar verme pozisyonunda bulunan yakınımız olması durumunda konuyu yöneticimize ve ilgili ekiplerimize bildiririz.

Çıkar çatışmasına örnek olabilecek durumlara aşağıda yer verilmiştir:

- Holding adına yakınlarımız ile ticari ilişki kurmak,
- Rakip veya paydaş şirketlerde pay sahibi olmak veya bu şirketlerden bir gelir elde etmek,
- Mesai saatleri içerisinde görevlerimizi yerine getirmemize engel olabilecek kişisel başka işler ile meşgul olmak,
- Tarafsız ve adil karar alma mekanizmamızı etkileyebilecek hediyeler almak.

3.7.Sosyal Medya ve İletişim

Şahsi sosyal medya hesaplarımızı kullanırken yapacağımız paylaşımların hem bizi hem de kurumumuzu etkileyebileceği unutulmamalıdır. Bu sebeple yaptığımız her paylaşımın olumlu veya olumsuz etki ihtimalini düşünerek hareket etmeli, Cengiz Holding’in itibarına zarar verecek her türlü paylaşımından kaçınılmalıdır.

Cengiz Holding adına kamuoyuna yapılacak tüm açıklamalar Yönetim Kurulu veya Genel Müdür onayıyla gerçekleştirilmeli, onların yokluğunda Genel Müdüre vekalet eden üst düzey yöneticiden onay alınarak yapılmalıdır.

Detaylı bilgi için lütfen *Cengiz Holding Sosyal Medya ve İletişim Politikasını* inceleyin.

3.8.İşyeri Emniyeti

Cengiz Holding ofis, şantiye ve tesislerinde iş güvenliği kapsamında alınması gereken tüm önlemleri almaktadır.

Günlük faaliyetlerden kaynaklanabilecek iş kazalarının önüne geçebilmek adına çalışanlarımız tesislere azami önlemleri alarak (baret, eldiven, işe uygun ayakkabı vb. giyerek) girmelidir. Çalışanlarımızın görev ve sorumlulukları dahilinde ihtiyaç duydukları araç ve gereçler yöneticiler tarafından eksiksiz olarak sağlanmalıdır. Ayrıca bu araç ve gereçlerin düzenli bakımları yapılmalı, bakımı yapılmıyorsa kullanmaya bağlı olarak eskiyen eşyalar yenileriyle değiştirilerek personelin kullanımına sunulmalıdır.

İş sahalarında güvenliği sağlamak adına, yetkisi bulunmayan kişilerin giriş çıkışlarına dikkat edilmelidir.

3.9. Siyasi Faaliyetler

Cengiz Holding olarak, tüm siyasi görüşlere ve siyasilere karşı eşit uzaklıkta dururuz. Çalışanlarımızın siyasi partilere, Holding kaynaklarını kullanmadan, bireysel ve gönüllü olarak yapacakları destek ve bağışlara saygı gösterirken Cengiz Holding olarak hiçbir siyasi parti, kişi veya adaya bağış ve yardımda bulunmayız.

3.10. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız

Sahip olduğumuz etik değerler gereğince, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yürürlükte olan rekabet düzenlemelerine uygun hareket etmeye özen göstermekteyiz.

Rekabet mevzuatının olası ihlalleri sonucunda hem Holding hem de çalışanlarımız bireysel olarak çeşitli para cezaları ile karşılaşabileceği gibi, Holding'in itibarı ve marka değeri de bu ihlaller sonucu ciddi şekilde etkilenebilir. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımızın rekabet kurallarını bilmesi ve bu kurallara uygun olarak hareket etmesi beklenmektedir.

Detaylı bilgi için lütfen *Cengiz Holding Rekabet Politikasını* inceleyin.

3.11. Fikri Mülkiyet

Üçüncü taraflara ait fikri mülkiyet haklarının yasa dışı kullanımına veya gizli bilgilerinin yetkisiz kullanımına müsamaha göstermeyiz. Bu bağlamda, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın kişisel ve ticari verilerinin hukuka aykırı olarak işlenmesini, fikri ve sınai mülkiyet haklarının ihlal edilmesini ve bu verilere yetkisiz kişilerin erişimine izin vermez, kişisel verilerin muhafazası amacıyla gerekli güvenlik düzeyini sağlayacak gerekli teknik ve idari tedbirleri alırız.

Yürürlükteki herhangi bir yasayı, ya da üçüncü taraflarla yapılan sözleşmeleri ihlal edecek faaliyetlerde bulunmayız. Bu doğrultuda, gizli bilgilerin (ticari sır niteliğindeki bilgiler, çalışan bilgileri, fikri ve sınai mülkiyet hakları vb.) dikkatlice saklanması ve açığa çıkmaması için gerekli özen ve hassasiyeti gösteririz.

4. İç Bildirim Sistemi ve İletişim Hattı

Tüm Cengiz Holding çalışanları Rehber'de yer alan ilkelere uymak zorunda olup bu ilkeler ile çelişen bir duruma tanık olduğunda vakit kaybetmeden durumu Hukuk veya İş Geliştirme Departmanı'na bildirmesi gerekmektedir. Cengiz Holding'in itibarına zarar verebilecek her türlü davranış ve söylemin bu iletişim hattına bildirimini yapılması çalışanların sorumluluğudur.

Bildirim yapılabilecek konular aşağıdakileri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Yerel veya sınır ötesi mevzuata aykırı durumlar,
- Holding İş Etiği İlkelerine ve politikalarına aykırı durumlar,
- Mevkiinin kötüye kullanımı (mobbing, ayrımcılık, vb.),
- Kara para aklama, yolsuzluk, rüşvet, hırsızlık, suistimal,
- Çıkar çatışması,
- Grup kaynaklarının usulsüz kullanımı,
- Taciz, hakaret, fiziksel darp,
- Sağlık ve güvenlik tehlikesi,
- Çocuk işçi çalıştırma,
- Zorla personel çalıştırma,
- İnsan hakları ihlali,
- Muhasebe kayıtlarında usulsüzlük,
- Gizli bilgi paylaşımı,
- Çalışma koşullarını ve güvenliğini etkileyen diğer faaliyet,
- Şirket itibarını tehlikeye atabilecek her türlü faaliyet.

Detaylı bilgi için lütfen *Cengiz Holding İhbar Bildirim Politikasını* inceleyin.